

Beleid ongewenst gedrag R.K.V.V. De Leeuw

Onze **normen en waarden** zijn gericht op een correct gedrag en een juiste omgang binnen onze vereniging. Het is hierbij van belang om elkaar en onze voorzieningen met respect te behandelen.

Wij hanteren binnen onze vereniging voor onze leden o.a. de volgende gedragsregels:

- onbehoorlijk gedrag wordt niet geaccepteerd;
- onbehoorlijk taalgebruik wordt niet geaccepteerd;
- iedere vorm van intimidatie wordt niet geaccepteerd;
- seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt niet geaccepteerd;
- fysiek geweld wordt niet geaccepteerd;
- Vernieling en diefstal wordt niet geaccepteerd.

Daarnaast dienen onze leden respectvol om te gaan met al onze voorzieningen op ons sportcomplex, onze eigendommen en onze kantine.

Ieder lid dient deze regels te kennen én na te leven. Het is de verantwoordelijkheid van onze vereniging dat wij elkaar wijzen op deze regels.

Op het moment dat er toch sprake is van een agressie heeft R.K.V.V. De Leeuw een agressieprotocol en intern sanctiebeleid opgesteld hoe te handelen in geval van agressie.

Er kan op enig moment toch sprake zijn van ongewenst gedrag door leden, vrijwilligers, spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, grensrechters, niet-leden of bezoekers. R.K.V.V. De Leeuw heeft hiervoor interne sanctie-richtlijnen opgesteld hoe wij als club mee om gaan en hanteert R.K.V.V. de Leeuw de KNVB handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van het desbetreffende seizoen aan. Bij recidive zal er zwaarder gestraft worden. Uiteraard kan niet elk apart geval ondervangen worden door beleid dus in specifieke gevallen zal er maatwerk dienen plaats te vinden, en beslist het bestuur in deze. Het bestuur heeft uiteindelijk de

beslissingsbevoegdheid om, positief of negatief, af te wijken van het interne sanctiebeleid en/of de KNVB handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van het desbetreffende seizoen aan.

Beleid ongewenst gedrag, het agressieprotocol, de interne sanctierichtlijnen en KNVB handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van het desbetreffende seizoen zijn van toepassing op alle wedstrijden, toernooien of bijeenkomsten of uitingen die direct of indirect in verband staan met of gelinkt (kunnen) worden aan R.K.V.V. De Leeuw.

Agressieprotocol

R.K.V.V. De Leeuw wil haar leden, vrijwilligers en bezoekers de gelegenheid bieden om in een sportieve, prettige en veilige omgeving te voetballen en aan te moedigen. Agressie en geweld horen daar niet bij. Toch kunnen er incidenten plaatsvinden. Met dit protocol heeft R.K.V.V. DE LEEUW duidelijke afspraken wat te doen bij incidenten van agressie en geweld.

Dit verstaat R.K.V.V. De Leeuw onder agressie en geweld

Agressie en geweld zijn iedere gewelddadige, intimiderende, seksistische en/of discriminerende uitlating of gedraging naar personen of goederen en elke andere vorm van grensoverschrijdend gedrag. Hieronder vallen schelden, aannemen van een dreigende houding, bedreigingen uiten, schoppen, slaan, belemmeren van de doorgang, bedreiging met een scherp voorwerp, verwonden, spugen, vernielen van materiaal, etc.

Wanneer, waar en op wie is het agressieprotocol en de sancties van toepassing

Dit protocol is van toepassing bij agressie en geweld bij alle uitingen, formeel of informeel, waarin R.K.V.V. De Leeuw direct of indirect wordt vertegenwoordigd in de breedste zin van het woord. Daarmee is dit protocol onder andere van kracht op velden, langs de lijn, in kleedkamers, in kantines, op parkeerplaatsen en fietsenstallingen maar ook daarbuiten. Dit protocol is van toepassing op alle leden, vrijwilligers, spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, grensrechters, niet-leden of bezoekers van R.K.V.V. De Leeuw, resume een ieder die het sportcomplex van R.K.V.V. de Leeuw betreedt in welke hoedanigheid dan ook.

Ook wordt verwacht van alle leden, vrijwilligers, spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, grensrechters, niet-leden of bezoekers van R.K.V.V. De Leeuw dat zij ook bij andere voetbalclubs zich zo manifesteren dat er in een sportieve, prettige en veilige omgeving gevoetbald en aangemoedigd kan worden, dit protocol is ook dan van toepassing.

Het agressieprotocol

1. Agressie en geweld worden niet geaccepteerd;
2. Incidenten worden, binnen 48 uur, gemeld aan het bestuur. Ernstige incidenten worden, binnen 48 uur, gemeld aan bestuur en de politie;
3. Slachtoffers van agressie en geweld worden beschermd door R.K.V.V. De Leeuw.

Verdediging bij agressie en geweld

Het uitgangspunt is dat je nooit zelf agressie of geweld gebruikt.

Hoe te handelen bij agressie en geweld (binnen het veld)

1. Bij incidenten met agressie of geweld binnen het veld wordt in beginsel opgetreden door de scheidsrechter.
2. Als agressie of geweld niet afdoende met behulp van de spelregels kan worden gestopt, treedt de coach of leider van het team van R.K.V.V. De Leeuw waarbij het incident plaatsvindt, de-escalerend op en assisteert desgewenst de scheidsrechter.
3. Wanneer een speler van R.K.V.V. De Leeuw als (mede) agressor wordt beschouwd, neemt de coach of leider direct de benodigde maatregelen bijvoorbeeld door de speler te wisselen.
4. Als een speler van R.K.V.V. De Leeuw slachtoffer is van agressie of geweld, neemt de coach of leider direct de benodigde maatregelen om het slachtoffer te beschermen.

5. Wanneer nodig: vraag om assistentie bij het wedstrijdsecretariaat. En schakel hulp in van omstanders, bij voorkeur minimaal twee personen. Informeer of er een EHBO'er, arts en/ of verpleegkundige op het terrein aanwezig is die kan assisteren.
6. Als inzet van politie of ambulance noodzakelijk is, bel in noodgevallen 112 en bij niet noodgevallen 0900-8844 conform de landelijke procedures. Vertel aan de hulpdiensten waar je bent, wat er gaande is, of er sprake is van verwondingen en of de dader nog aanwezig is.
7. De scheidsrechter bepaalt het verdere wedstrijdverloop.
8. Informeer uiteindelijk ten alle tijden het bestuur. Trainers hebben hierbij een schriftelijke informatieplicht om binnen 48 uur na de misstand(en) het bestuur te informeren. Het bestuur overlegt over het nemen van passende vervolgstappen.

Hoe te handelen bij agressie en geweld (buiten het veld)

1. Bij incidenten met agressie en/of geweld wordt opgetreden. In beginsel wordt degene van wie de agressie uitgaat hierop aangesproken en wordt hem/haar gemaand de agressie te stoppen. Dit handelen is gericht op de-escalatie.
2. Is het voorgaande niet afdoende, geef grenzen en consequenties aan om duidelijk te maken dat er een keuze is tussen het zoeken naar een oplossing of het ondernemen van vervolgstappen.
3. Als deze vervolgstappen niet helpen, sla dan alarm. Let hierbij op gevaar en neem geen onnodige risico's. Als er sprake is van persoonlijke bedreiging en de eerdere stappen hebben niet geholpen, sla altijd alarm. Schakel hulp in van omstanders, bij voorkeur minimaal twee personen. Informeer of er een EHBO'er, arts en /of verpleegkundige op het terrein aanwezig is die kan assisteren.
4. Als inzet van politie of ambulance noodzakelijk is, bel in noodgevallen 112 en bij niet noodgevallen 0900-8844 conform de landelijke procedures. Vertel aan de hulpdiensten waar je bent, wat er gaande is, of er sprake is van verwondingen en of de dader nog aanwezig is.
5. Informeer uiteindelijk ten alle tijden het bestuur. Trainers hebben hierbij een schriftelijke informatieplicht om binnen 48 uur na de misstand(en) het bestuur te informeren. Het bestuur overlegt over het nemen van passende vervolgstappen.

Afhandeling en nazorg

Direct na het incident moet de rust en veiligheid worden hersteld.

Geef het/de slachtoffer(s) en de betrokkenen steun bijvoorbeeld op het veld, in de kantine of kleedkamer. Zorg dat er EHBO wordt verleend. Bekijk of verdere medische hulp nodig is, zo nodig na overleg met arts, huisartsenpost en/of spoedeisende hulp. Breng het slachtoffer en andere betrokkenen wanneer nodig naar huis.

Ook 'lichtere incidenten' kunnen veel impact hebben.

Bij een (voetbal gerelateerd) (gewelds)incident zal de betrokken speler(s), trainer(s), leider(s), scheidsrechter(s) en/of grensrechter(s) door het bestuur geschorst worden tot aan de uitspraak van de KNVB.

In geval van een (voetbal gerelateerd) (gewelds)incident welke niet onder de KNVB gespeeld wordt / valt, maar waarbij wel R.K.V.V. De Leeuw vertegenwoordigd wordt, neemt het bestuur een besluit.

KNVB handleiding tuchtzaken amateurvoetbal van het desbetreffende seizoen

De KNVB handleiding tuchtzaken amateurvoetbal is via de website van de KNVB te downloaden of via onderstaande link te benaderen voor seizoen 2023-2024.

[handleiding-tuchtzaken-av---augustus-2017---definitief-v1.pdf \(knvb.nl\)](#)

Interne sanctie-richtlijnen bij ongewenst gedrag leden, vrijwilligers, spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, grensrechters, niet-leden of bezoekers van R.K.V.V. de Leeuw

Ongewenst gedrag bij R.K.V.V. De Leeuw	Veilig sporten bij R.K.V.V. De Leeuw	Sanctie bij overtreding
Seksuele handelingen	Geen enkele vorm van seksueel handelen ten opzichte van spelers of leden in de breedste zin van het woord wordt geaccepteerd.	Er zal altijd aangifte bij de politie worden gedaan. Bij bewezen feit(-en) gevolgd door royement en ontzegging toegang tot het Sportpark van R.K.V.V. De Leeuw.
Verbale seksuele intimidatie	Het verbaal seksueel getint intimideren van spelers of leden in de breedste zin van het woord wordt niet geaccepteerd.	Er kan na intern onderzoek aangifte bij de politie worden gedaan. Bij bewezen feit(-en) gevolgd door schorsing en/of royement en/of ontzegging toegang tot het Sportpark van R.K.V.V. De Leeuw.
Pesten	Pesterijen in welke vorm ook zijn bij R.K.V.V. De Leeuw niet geaccepteerd en toegestaan.	Er komt altijd een (intern) onderzoek gevolgd door passende maatregelen naar verhouding tot de ernst van de pesterijen.
Vernieling	Geen enkele vorm van vernieling op en aan het sportpark van R.K.V.V. de Leeuw wordt geaccepteerd en toegestaan.	Er kan na intern onderzoek aangifte bij de politie worden gedaan. Bij bewezen feit(-en) gevolgd door schorsing en/of royement en/of ontzegging toegang tot het Sportpark van R.K.V.V. De Leeuw.
Interne criminaliteit	Het ongevraagd toe-eigenen van clubeigendommen of andere zaken.	Er kan na intern onderzoek aangifte bij de politie worden gedaan. Bij bewezen feit(-en) gevolgd door royement en ontzegging toegang tot het Sportpark van R.K.V.V. De Leeuw.
Machtsmisbruik/enige vorm van vergoeding – tegenprestaties	Geen enkele vorm van verbale dreigementen of toezeggingen van zaken met enige vorm van tegenprestatie wordt getolereerd.	Er komt altijd een (intern) onderzoek gevolgd door passende maatregelen naar verhouding tot de ernst van het machtsmisbruik.

Boetes en contributie leden, vrijwilligers, spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, grensrechters, niet-leden of bezoekers van R.K.V.V. de Leeuw

- Eventuele boete opgelegd door de KNVB wordt voldaan door de betrokkene(n), dan wel het betrokken elftal gezamenlijk. De club mag van excessen geen financieel nadeel ondervinden (tenzij het bestuur anders oordeelt).
- Eventuele aangerichte schade aan of op het sportpark wordt vergoed door de betrokkene(n), dan wel het betrokken elftal gezamenlijk. De club mag van excessen geen financieel nadeel ondervinden (tenzij het bestuur anders oordeelt).
- Bij een sanctie en/of boete opgelegd door R.K.V.V. De Leeuw en/of KNVB blijft de contributie verplichting voor leden gewoon bestaan.